



AiFO COMPONENTS – jesteśmy trzecią pod względem wielkości firmą w Europie.
Dostarczamy rozwiązania dla profesjonalnej gastronomii.

W związku z dynamicznym rozwojem firmy poszukujemy osoby na stanowisko:

PRZEDSTAWICIEL TECHNICZNO-HANDLOWY

**JEŚLI UMIESZ SPRZEDAWAĆ I LUBISZ KONTAKT
Z LUDŹMI TO DOŁĄCZ DO NAS!**

ZADANIA NA STANOWISKU:

- Sprzedaż produktów z naszej oferty.
- Pozyskiwanie nowych Klientów – wspólnie z nami będziesz budować biznesowe portfolio.
- Spotkania z Klientami – podtrzymywanie relacji biznesowych, a także nawiązywanie nowych kontaktów.
- Realizowanie planów sprzedażowych w ramach przyjętej strategii.

CZEGO OCZEKUJEMY?

- Doskonałych zdolności handlowych i chęci do pracy.
- Dyspozycyjności - większość czasu spędzisz w trasie i u Klienta.
- Staranności, sumienności i dokładności w wykonywaniu powierzonych zadań.
- Umiejętności pracy w zespole – razem osiągniemy więcej!

CO OFERUJEMY?

- Bardzo dobre (ponadprzeciętne) wynagrodzenie zależne od wyników.
- Oferujemy wszystkie niezbędne narzędzia (samochód służbowy, komputer, telefon etc.)
- Realny wpływ na wykonywane zadanie.
- Umowa o pracę - stabilne zatrudnienie w nowoczesnej i dynamicznie rozwijającej się firmie.
- Przejrzysta ścieżka kariery oparta na Twoim potencjale, wiedzy i kompetencjach.
- Wsparcie doświadczonego handlowca podczas okresu wdrożenia oraz pomoc specjalistów, którzy są gotowi podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem.
- Regularne szkolenia i kursy, które pozwolą Ci poszerzyć wiedzę.
- Wyjazdy i spotkania integracyjne, które pozwolą na lepsze poznanie się i zgranie zespołu.
- Atrakcyjne benefity (pakiet ubezpieczeniowy dla Ciebie i członków Twojej rodziny, karta MultiSport, itp.)

Zainteresowanych kandydatów prosimy o aplikowanie na stronie: www.aifo.pl/praca

Administratorem danych jest AiFO Components Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowo – akcyjna z siedzibą w Bochnia 32-700, ul. Łąny 23, Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody.